



Der Unterschied

Im Vergleich zum klassischen Outplacement vermeidet newPlace[®] die Imageverluste eines an Wachstum orientierten Managements



- Keine dramatischen Auswirkungen auf die Außenwahrnehmung der Unternehmen am Markt
- Keine frühzeitige Offenlegung von Zielen und die damit verbundenen Wettbewerbsnachteile
- Vermeidung von Konflikten und Auseinandersetzungen mit Arbeitnehmervertretungen
- Vermeidung von erheblichen und teilweise nicht kalkulierbaren zusätzlichen finanziellen Belastungen und Risiken (Abfindungen, arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen)



Die Vorteile

Komplexe Reintegration führt zwangsläufig zu Win/Win-Situationen.



- Ganzheitlicher Lösungsansatz, der die weit reichende soziale Verantwortung des Managements dokumentiert
- Positive Darstellung trotz Restrukturierungsprozess in der Öffentlichkeit und im Unternehmen
- Minimierung des Konfliktpotenzials mit Arbeitnehmervertretungen
- Senkung der auftretenden Kosten (Abfindungen, arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen)
- Kandidaten sind im kompletten Reintegrationsprozess involviert und begreifen dies als Auftrag zur Selbstverwirklichung



Win/Win garantiert

Größtmögliche Transparenz und kontinuierliche Kommunikation im gesamten Prozess sind die entscheidenden Erfolgskriterien.

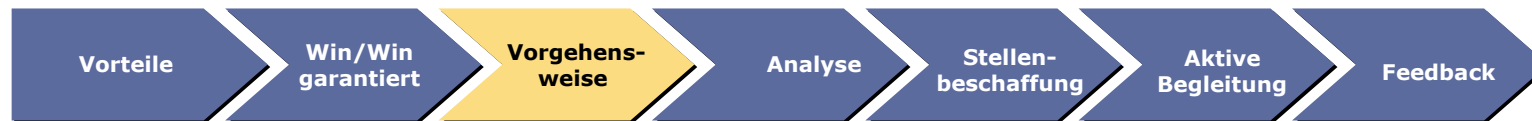


- Frühestmögliche Einbeziehung und Information unserer Partner in Entscheidungsprozesse, noch bevor Maßnahmen unternehmensintern kommuniziert werden
- Aktive Einbeziehung sämtlicher Verantwortungsebenen des Unternehmens (Unternehmensleitung, Betriebsrat, Gewerkschaften, Berufsverbände) mit der Zielstellung, mögliches Konfliktpotential von Beginn an zu minimieren bzw. zu neutralisieren
- Absolute Transparenz und Nachvollziehbarkeit, Erfassung aller qualitativen und quantitativen Faktoren der Arbeit unserer Partner als Mittel für eine aktive und zeitnahe Unternehmenskommunikation



Die Vorgehensweise

Komplexe Reintegrationsprozesse orientieren sich sowohl am Unternehmensinteresse als auch am Wohle des Einzelnen.



- Umfassende Analyse des Personals durch unsere Partner und Erarbeitung individueller Maßnahmepläne mit dem Ziel einer erfolgreichen Wiedereingliederung
- Aktive Stellenbeschaffung durch das eingesetzte Partner-Team
- Aktive Begleitung der Kandidaten bei der Vorbereitung auf die neue Tätigkeit wie Vereinbarung von Sondierungsgesprächen mit potentiellen Interessenten, individuelles Coaching in Vorbereitung auf mögliche Vorstellungsgespräche.
- Feedbackberatungen sowohl mit Mandanten als auch mit Kandidaten nach erfolgreichem Abschluss des Projektes.



Analyse im Detail

Individuelle Potenzialanalysen und konkrete Maßnahmenpläne setzen den Grundstein für eine erfolgreiche Vermittlung.



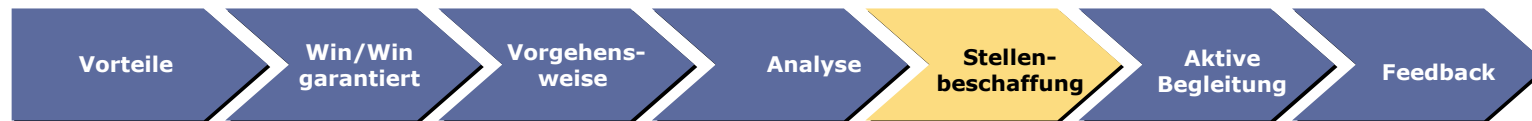
Ergebnisse:

- Loslassen negativer Emotionen gegenüber dem Unternehmen
- Orientierung auf die Chancen der Situation
- Bereitschaft für den Neubeginn
- Objektive Einschätzung der Schlüsselqualifikationen
- Hinweise auf bisher ungenutzte Fähigkeiten
- Präzise Definition persönlicher Ziele



Stellenbeschaffung im Detail

Ein weit gespanntes Netz an möglichen Stellen bietet vielfältige Chancen für alle Kandidaten.



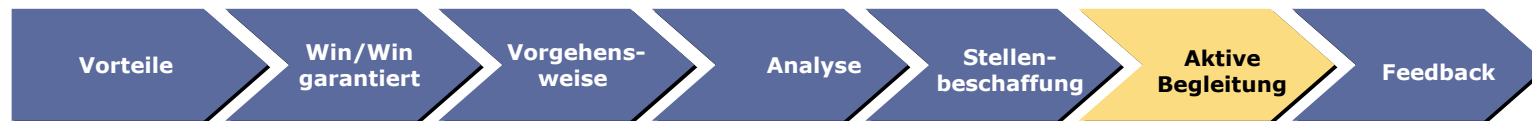
Ergebnisse:

- Erweiterter Suchraum für komplexe Reintegration
- Detaillierter Handlungsplan in Abstimmung mit allen Beteiligten
- Individuelles Matching von Potenzialen und Stellen



Aktive Begleitung im Detail

Individuelles Coaching bahnt den Weg und fördert das Selbstbewusstsein von der Sondierung bis hin zur konkreten Aufnahme der neuen Tätigkeit.



Ergebnisse:

- Gezielte Förderung der Veränderungsbereitschaft
- Aufbau und Unterstützung nützlicher Einstellungen bzgl. anstehender Veränderungen
- Entwicklung der Persönlichkeit
- Gewinnung neuer/effektiver Verhaltensmuster und Kompetenzen



Feedback im Detail

Der Erfolg komplexer Reintegrationen wird in Feedbackschleifen mit Mandanten und Kandidaten evaluiert.



Ergebnisse:

- Erfolgsmessung sowohl quantitativ als auch qualitativ
- Abschluss der Vergangenheit und Orientierung auf die Zukunft
- Motivation für zukünftige Entwicklungsaufgaben
- Der Kreis schließt sich.

Ihr Zugang



Erfolgreiche Beratung lebt allein von Menschen, die ihr Wissen, ihre Leidenschaft und ihre Erfahrung in Beratungskontexte einbringen. Es ist entscheidend, die Menschen persönlich zu kennen, von denen man beraten wird.

Wann treffen wir Sie?

HEAD-LINE.com AG
Mittelstrasse 27
D-14467 Potsdam



Foto: © Ulf Böttcher

Tel.: +49 (0) 331-7048-000
Fax: +49 (0) 331-7048-048

E-Mail: request@head-line.com
URL: www.head-line.com